



WHITE PAPER

組織OS診断ガイド

無料Web診断と精密診断（組織OSスコアリング）

なぜ「組織力の可視化」が必要なのか

成長企業の多くは、戦略が悪いのではなく「戦略を実行できる組織」がない。

しかし、組織課題は目に見えにくく、顕在化したときにはすでに深刻な状態になっています。

RCCの「組織OS診断」は、5つの軸で組織の現在地を数値化し、

「どこに課題があるか」「何から着手すべきか」を明確にします。

5軸

診断フレームワーク

Structure / Leadership
Decision / HR System
/ Org Debt

3分

無料Web診断

15問の回答で
組織力をスコア化

38項目

精密診断

経営層・人事・現場の
複数視点で深掘り

組織OS 5つの診断フレームワーク

$$EV = (EBITDA + \blacktriangle Profit) \times (Multiple + Premium)$$

Structure OS

組織構造

部門設計・権限委譲
レポートライン
責任定義

→ EBITDAに効く

Leadership OS

マネジメント

次世代リーダー育成
管理職機能・経営チーム

→ Multipleに効く

Decision OS

意思決定

意思決定スピード
データ活用・権限委譲

→ EBITDAに効く

HR System OS

人事制度

等級・評価・報酬制度
運用と定着の仕組み

→ Bothに効く

Org Debt

組織負債

属人化・暗黙ルール
経営層と現場のギャップ

→ Multipleに効く

精密診断の成果物 — 5点セット

01

スコアカード

5軸の定量スコア
レーダーチャート+
ヒートマップ

02

詳細レポート

各軸の分析
課題の構造化
優先度の可視化

03

改善ロードマップ

優先順位付き
アクションプラン
3 / 6 / 12ヶ月

04

EV改善 シミュレーション

組織改善が
EBITDA・マルチプルに
どう影響するかの試算

05

報告会

経営チームへの
プレゼンテーション
次アクションの合意

PE向けポジショニング：DD時の組織評価ツールとしても活用可能。「投資先の組織が何点か」を定量化する唯一の測定手段。

導入事例 — 組織OS診断からの変革ストーリー

CASE A

M&A後の物流企業（従業員30名弱）

Before

人事制度がゼロ。評価基準なし、昇給ルールなし。
ベテラン社員の行動が変わらず、組織が停滞。

After

3ヶ月で等級・評価・報酬制度を構築、4ヶ月目にリリース。
「制度が物差しになり、行動が変わった」

診断軸：HR System OS / Leadership OS

期間：3ヶ月（制度設計）→ 12ヶ月（運用定着）

CASE B

急成長テック企業（上場フェーズ）

Before

急成長に伴い問題行動が発生。Value陳腐化。
組織ガバナンスが事業成長に追いつかない。

After

Value改定→等級→評価→ガバナンス→研修。
全5軸をフルスコープで4ヶ月で設計・実行。

診断軸：全5軸（Structure / Leadership / Decision / HR System / Org Debt）

期間：4ヶ月（50%稼働で一気通貫）

2つの診断 — 「市の健診」と「人間ドック」

無料Web診断

= 「市の健康診断」

3～5分で完結（その場で結果表示）

5軸×3問 = 15問の簡易診断

経営者1名の回答でOK

個人情報なしで結果が見れる

レーダーチャート+総合ランク（S～D）

最高スコア軸・最低スコア軸のハイライト

「もっと知りたい」を喚起する設計

無料



精密診断

= 「人間ドック」

3～4週間の本格診断

5軸×7～8項目 = 38項目

経営層+人事+現場管理職の複数視点

RCCコンサルタントによる深掘り分析

スコアカード+詳細レポート

改善ロードマップ（3/6/12ヶ月）

EV改善シミュレーション+報告会

150万～300万円

2つの診断 — 比較一覧

項目	無料Web診断	精密診断（組織OSスコアリング）
価格	無料	150万～300万円
期間	3～5分	3～4週間
回答者	経営者1名	経営層＋人事＋現場管理職
質問数	5軸 × 3問 = 15問	5軸 × 7～8項目 = 38項目
成果物	レーダーチャート 総合スコア＋ランク	スコアカード＋詳細レポート 改善ロードマップ EV改善シミュ＋報告会
目的	リードジェネレーション （自社の組織力を知る入口）	課題の可視化 → 本格支援への意思決定材料

スコアリングとランク体系

ランク	総合スコア	意味合い
S	450+	組織OSが高度に整備
A	380+	安定的に機能している
B	310+	部分的に課題あり
C	200+	組織負債が蓄積中
D	0~199	早急な対策が必要

スコアリングロジック	
入力	各問 1~5点 (5段階リッカート尺度)
逆転処理	逆転項目は 6 - rawValue で反転
軸スコア	rawScore (3~15) → 0~100にスケーリング
総合	5軸合計 0~500点
企業属性	業種・従業員数・回答者の役職
匿名性	個人情報なしで結果を即時表示

診断から支援までの導線



無料診断 結果画面のCTA（3段階エスカレーション）

CTA-1（低温度）

詳細レポートをメールで受け取る

メールシーケンス Day 0/3/7/14

CTA-2（中温度）

組織OSの専門家に無料で相談する

HubSpot Meetings 15分予約

CTA-3（高温度）

精密診断の詳細を見る

組織OSスコアリングページ遷移



御社の組織、 「人間ドック」を受けてみませんか？

5軸38項目の精密診断で、組織の現在地と改善ロードマップを明確にします。

精密診断（DD版）の詳細を見る →

投資先のスコアを確認する → 無料診断